



CÂMARA MUNICIPAL DE JATAIZINHO

Estado do Paraná

PROJETO de RESOLUÇÃO nº. 006/2020

Súmula: Insere e altera dispositivos na Resolução nº 001/2017, que regulamenta as avaliações periódica e especial de desempenho dos servidores do Poder Legislativo Municipal, e dá outras providências; Insere e modifica dispositivos na Resolução nº. 007/2004, que dispõe sobre o Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos da Câmara Municipal de Jataizinho e dá outras providências; Altera dispositivo da Resolução nº 002/2017, que Regulamenta os benefícios do Auxílio-Alimentação e Auxílio-Transporte, previstos no Estatuto dos Funcionários Públicos de Jataizinho, no âmbito do Poder Legislativo de Jataizinho.

A CÂMARA MUNICIPAL DE JATAIZINHO, ESTADO DO PARANÁ, APROVOU, E EU, PRESIDENTE, PROMULGO A SEGUINTE RESOLUÇÃO:

Art. 1º. Altera-se os incisos I e II do §1º do Art. 1º da Resolução nº. 001 de 20 de Junho de 2017, que respectivamente passarão a ter a seguinte redação:

“Art. 1º (...)

§ 1º (...)

I - Avaliação Periódica de Desempenho – APD: avaliação realizada anualmente por comissão avaliadora e despachada ao Presidente da Câmara, com a finalidade de instrumentalizá-lo em seus atos de concessão de promoção na carreira por merecimento;

II - Avaliação Especial de Conhecimento – AEC: avaliação realizada a requerimento de servidor interessado, por comissão avaliadora, com a finalidade de instrumentalizar o Presidente da Câmara na avaliação para seus atos de concessão de promoção na carreira por conhecimento”;

Art. 2º. Altera-se o inciso I do Art. 3º da Resolução nº. 001/2017, que passará a ter a seguinte redação:

“Art. 3º (...)

(...)

I - Os membros da Comissão deverão preencher e protocolar seu Formulário de Avaliação (Anexo I desta Resolução), opinando sobre a



CÂMARA MUNICIPAL DE JATAIZINHO

Estado do Paraná

exoneração do servidor avaliado, sobre a aquisição de estabilidade, sobre a progressão por mérito ou por conhecimento, conforme os respectivos casos.

Art. 3º. Altera-se o *caput* do Art. 7º da Resolução nº. 001/2017, que passará a ter a seguinte redação:

“Art. 7º. Na primeira APD, instrumento para a concessão de progressão por merecimento e consequente ascensão vertical nas referências da carreira dos respectivos cargos, a CASC MJ e o Presidente da Câmara utilizarão o seguinte sistema: (...).”

Art. 4º. Acrescente-se o Art. 7º-A na Resolução nº. 001/2017, com a seguinte redação:

“Art. 7º-A. Na segunda APD e nas subsequentes, a CASC MJ e o Presidente da Câmara utilizarão em suas respectivas avaliações o critério de alto desempenho, tendo o servidor o dever de obter média geral mínima de 8,0 (oito) para promoção na carreira por merecimento, a qual resultará em 1,5 % (um inteiro e cinco décimos por cento) de aumento sobre seus vencimentos;

Art. 5º. Altera-se o Art. 8º da Resolução nº. 001/2017, que passará a ter a seguinte redação:

“Art. 8º. Os membros da CASC MJ terão prazo de 30 (trinta) dias úteis, a cada ano de trabalho completado de cada servidor que tenha cumprido os requisitos para participar de processo promocional, para a apresentação de Formulário de Avaliação relativo à Avaliação Periódica de Desempenho.”

Art. 6º. Altera-se o Art. 9º da Resolução nº. 001/2017, que passará a ter a seguinte redação:

“Art.9º. A CASC MJ elaborará cronograma com todas as avaliações programáveis dos servidores e o revisará periodicamente ficando também responsável por dar impulsão inicial aos processos de avaliações do tipo AEEP e APD”.

Art. 7º. Altera-se o Art. 10 da Resolução nº. 001/2017, que passará a ter a seguinte redação:



CÂMARA MUNICIPAL DE JATAIZINHO

Estado do Paraná

“Art.10. Os pedidos de AEC poderão ser protocolados pelos servidores a qualquer tempo, e desde que satisfeitos os critérios gerais de promoções deverá ser avaliado pela comissão avaliadora dentro do prazo estabelecido de 30 (trinta) dias úteis”.

Art. 8º. Altera-se o Art. 12 da Resolução nº. 001/2017, que passará a ter a seguinte redação:

“Art.12. Concluído o processo de avaliação pela CASC MJ, o Presidente da Câmara deverá editar a Portaria de exoneração ou de concessão da promoção ou estabilidade no prazo de até 10 (dez) dias úteis.

Art. 9º. Altera-se o inc. III do Art. 7º da Resolução nº 007 de 22 de Junho de 2004, que passará a ter a seguinte redação:

“Art.7º. (...)

III – Com exceção da primeira avaliação de progressão por mérito, que deve ser coincidente com a avaliação especial de estágio probatório, o servidor nas avaliações subsequentes não poderá alcançar promoções se não cumprir o critério de alto desempenho, que se caracteriza pela média geral no valor de 8,0 (oito) pontos, na avaliação imediatamente anterior.

Art. 10. Altera-se o *caput* do Art. 8º e §1º da Resolução nº 007/2004, que passarão a ter as seguintes redações:

“Art. 8º. A promoção por nível de conhecimento tem o objetivo de valorizar a formação dos servidores, e ocorrerá após avaliação de comissão avaliadora e edição de Portaria do Presidente da Câmara.

§ 1º. O servidor deverá apresentar requerimento de promoção, devidamente fundamentado, contendo as informações e certificações pertinentes”.

Art. 11. Altera-se o Art. 9º e seu parágrafo único da Resolução nº 007/2004, que passará a ter a seguinte redação:

“Art. 9º. A promoção na carreira por merecimento será concedida anualmente aos servidores ativos, conforme resultado de avaliação funcional regulamentada.

Parágrafo único. Esta progressão, no interior do respectivo nível da carreira instituída, observará regulamento específico, devendo observar um interstício de 3 (três) anos de trabalho no caso da primeira mudança de referência, e de 1 (um) ano de trabalho nas promoções subsequentes.



CÂMARA MUNICIPAL DE JATAIZINHO

Estado do Paraná

Art. 12. Altera-se o §1º do Art. 14 da Resolução nº 007/2004, que passará a ter a seguinte redação:

“Art. 14.(...)

§ 1º. As avaliações serão realizadas por comissão avaliadora e considerando o período de um ano de trabalho do servidor.

Art. 13. Altera-se o parágrafo único do Art. 3º da Resolução nº 002/ 2017, que passará a ter a seguinte redação:

“Art. 3º (...)

Parágrafo Único. Para fins do caput do presente artigo será adotado como critério o quantitativo de 22 dias trabalhados por mês, considerando-se duas viagens por dia, ida e volta, ou ainda o número de dias efetivamente trabalhados para casos de servidores com cargos de jornada de 20 horas.

Art. 14. Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

CÂMARA MUNICIPAL DE JATAIZINHO, aos 28 (vinte e oito) dias do mês de maio de dois mil e vinte.

- CLAUDINEI DE OLIVEIRA CABRAL -
Presidente

- JORGE DOS SANTOS PEREIRA -
Primeiro Secretário

-IGOR EMANOEL SABARÁ DE SOUZA-
Segundo Secretário

-ADIR LEITE DE LIMA-
Vice-Presidente



Justificativa ao **Projeto de Resolução nº. 006/2020**

Nobres Pares,

Estamos encaminhando para análise dos nobres colegas, o projeto de Resolução n. 006/2020 com a finalidade de fazer adequações nas carreiras do Quadro Funcional da Casa e tomar outras providências adjacentes de interesse público municipal.

Destacadamente visamos a alteração da Resolução n. 001/2017 com o propósito principal de corrigir possível erro redacional ou até mesmo a intenção do legislador à época, que nos parece, pretendia criar um interstício de 3 (três) anos para as duas modalidades de promoção das carreiras funcionais do Poder Legislativo Municipal, mas que não o fez, e acabou gerando a possibilidade se conceder 3% ao ano para cada servidor aprovado em avaliação funcional por merecimento, o que geraria alta despesa com pessoal ao longo dos anos.

Por outro lado resta evidente a necessidade da administração pública valorizar, dignificar e atribuir recompensa por resultados obtidos pelos seus servidores, deixando-os permanentemente cautelosos e motivados com avaliações funcionais. O próprio Plano de Cargos e Carreira da Câmara Municipal foi erigido sob estes valores e princípios, valendo ainda destacar o princípio da “atração e retenção de pessoal” enunciado no Art. 1º inc. VII da Resolução n. 007/2004.

Ressaltamos a importância de se cumprir o imediato princípio citado, que se reveste de evidente razoabilidade e interesse público, pois se evita que este órgão tenha que dispende periodicamente tempo e dinheiro com concursos públicos, assim como perder tempo e dinheiro com a formação e desenvolvimento profissional de cada servidor novato, custos estes bem elevados. Ademais, sem incentivo para as carreiras submeteríamos este digno Poder Municipal a possivelmente ter que contar, e isto continuamente, com servidores em início de carreira e desenvolvimento técnico. Destarte, as finalidades constitucionais desta instituição ficariam em prejuízo.

Por fim temos o objetivo de corrigir um desequilíbrio causado no estabelecimento do auxílio-transporte que não incluiu originariamente a



CÂMARA MUNICIPAL DE JATAIZINHO

Estado do Paraná

possibilidade dos servidores com carga horária de 20 horas serem requisitados para cumprirem jornada de trabalho todos os dias da semana.

Como parte de um projeto de proteger o interesse público e valorizar o desempenho dos nossos servidores é que recomendamos a aprovação do presente projeto.

CÂMARA MUNICIPAL DE JATAIZINHO, Estado do Paraná, aos 28 (vinte e oito) de maio de 2020.

- CLAUDINEI DE OLIVEIRA CABRAL -

Presidente

- JORGE DOS SANTOS PEREIRA -

Primeiro Secretário

-IGOR EMANOEL SABARÁ DE SOUZA-

Segundo Secretário

-ADIR LEITE DE LIMA-

Vice-Presidente